



De meubelindustrie moet enkele veranderingen doorvoeren vanwege de toekomstige uitdagingen. We moeten een professioneel profiel definiëren met vaardigheden waarmee bedrijven deze veranderingen kunnen doorvoeren en stimuleren, en met vaardigheden om bedrijven te helpen omgaan met de verschillende acties en wijzigingen, zoals 'de innovatieadviseur'.

EQ-WOOD (Europese kwalificaties voor de HOUT- en meubelindustrie) is een project van Erasmus + Sector Skills Alliance gericht op het ondersteunen van de innovatiecapaciteit en het concurrentievermogen van de Europese hout- en meubelindustrie, door het ontwerpen en verschaffen van het nieuwe curriculum voor de [innovatieadviseur](#) in de hout- en meubelindustrie. Hij/zij helpt bij het beheren van innovatie door groene, digitale en marketingvaardigheden samen te voegen.

Voor het opstellen van dit curriculum moesten we een idee hebben over de situatie en de verschillende behoeften in alle landen die aan het project deelnemen.



Tijdens de partnerbijeenkomst op 11-12 september in Valencia bespraken de partners de belangrijkste kenmerken van het nieuwe bedrijfsprofiel dat de motor van dit project vormt: de innovatieadviseur.

Zo wierpen de deelnemers een licht op de situatie en de behoeften van de hout- en meubelsector in de verschillende landen.



Hier volgen enkele resultaten van de eerste fase van het project:

Het belang van de EU-meubelindustrie



Tewerkstelling - de sector stelt ongeveer 1 miljoen werknemers tewerk bij 130 duizend bedrijven met een jaaromzet van ongeveer 96 miljard EUR;



Trendsetting - meubelfabrikanten in de EU bepalen wereldwijde trends. Ongeveer 12% van de ontwerpen die zijn geregistreerd in het Bureau voor intellectuele eigendom van de Europese Unie hebben betrekking op deze sector;



Topsegment - de EU is een wereldleider in het topsegment van de meubelmarkt. Bijna twee op de drie wereldwijd verkochte high-end meubelproducten worden in de EU geproduceerd.

Uitdagingen voor de meubelsector



Concurrentie - de EU-meubelsector ervaart enorme concurrentie van landen met lage productiekosten.



Innovatie - de afhankelijkheid van innovatie en digitalisering maakt de sector kwetsbaarder voor een inbreuk op de zwak beschermde intellectuele-eigendomsrechten.



Structurele problemen - de vergrijzende beroepsbevolking in combinatie met problemen bij het aantrekken van jonge werknemers kan leiden tot problemen bij het behoud van geschoolde werknemers en vakmanschap.



Handel - beschermende maatregelen op internationale markten creëren marktverstoringen en verminderen het concurrentievermogen van de sector.

Opportunities voor de meubelsector



Investerings - voortdurende investeringen in vaardigheden, ontwerp, creativiteit, onderzoek, innovatie en nieuwe technologieën kunnen resulteren in nieuwe producten in overeenstemming met de veranderende bevolkingsstructuur, levensstijlen en trends.



Onderzoek - het creëren van hoogtechnologische en kennisintensieve banen, waardoor de sector aantrekkelijker wordt voor werknemers van jongere generaties.



Toegang tot nieuwe markten - meubelfabrikanten uit de EU worden wereldwijd erkend voor hun kwaliteit en design. Dit creëert opportuniteiten voor de sector om andere markten verder te veroveren, met name in high-end segmenten en opkomende economieën



Synergieën - met constructie en toerisme kunnen ook worden benut, op basis van het uitstekende trackrecord in duurzaamheid. Zo kan het gebruik van grondstoffen uit

EQ-WOOD-project

Kwaliteitskwalificaties voor de Europese houtbewerkings- en meubelindustrie
PROJECT-nr. 591939-EPP-1-2017-1-IT-EPPKA2-SSA



EQ-WOOD

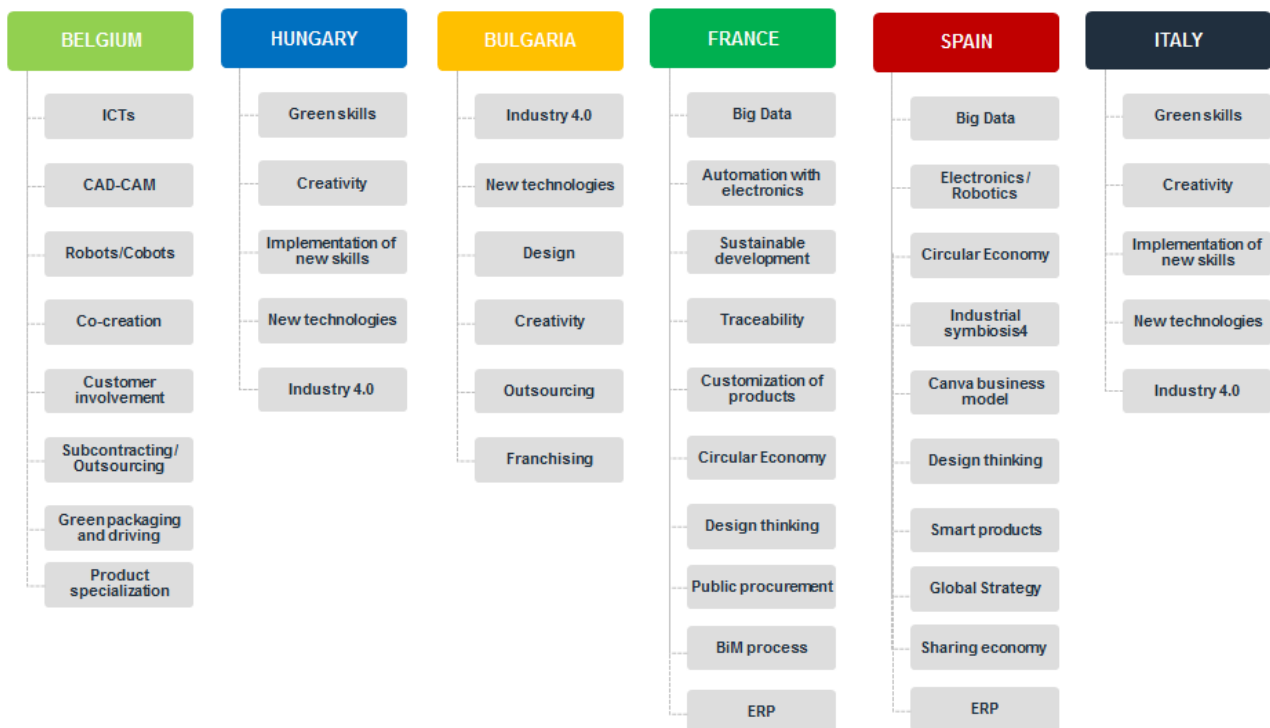
Medegefinancierd door ERASMUS+-programma van de Europese Unie



duurzame bronnen een positief effect hebben op de verkoop aan milieuvriendelijke eindgebruikers.

We hebben de uitdagingen geïdentificeerd en samengevat waarmee de Europese hout- en meubelsector te maken zal krijgen.

DE GROOTSTE UITDAGINGEN: ICT-hulpmiddelen en industrie 4.0



De belangrijkste trends in de landen



Vervolgens hebben we de verschillende toekomstige behoeftes aan professionele profielen in de hout- en meubilairsector geïdentificeerd en verzameld.

Hieronder volgen de resultaten van de analyse:

<i>Professioneel profiel</i>	<i>Kennis en gevraagde vaardigheden</i>
Verkoopdeskundige	<ul style="list-style-type: none"> • Vreemde talen spreken • Marktanalyses maken en strategische beslissingen nemen • Vaardigheden om deel te nemen aan de branding van het bedrijf • Kennis om te analyseren hoe de consumentbehoeftes moeten worden ingevuld door de bedrijven en de ontwerpers.
Ontwerpers	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis en vaardigheden om de informatie voor de verkoopdeskundige en andere informatie te benutten om de producten aan te passen aan de consumentbehoeftes en de marktevolutie in aspecten van nieuwe materialen, bv. intelligente meubels met elektronische aspecten die bijdragen aan een grotere productveelzijdigheid met verschillende functies in lijn met het oorspronkelijke doel waarvoor dit meubilair werd ontworpen • Vaardigheden om met de multimediamereld te communiceren en kennis over de TIC • Designsoftware • Het toepassen van de concepten voor ecologisch ontwerp om de milieu-impact te verminderen van producten ontworpen voor bedrijven in de circulaire economie • Kennis van nieuwe materialen op de markt om ze te gebruiken in het innovatieve en creatieve ontwerp
Middenmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Horizontale structuren om mensen en het productiegebied te beheren • Flexibiliteit • Strategisch inzicht • Werkteam • Problemen oplossen • Kennis over de technologische evolutie • Gebruiker van ICT-hulpmiddelen in alle aspecten van het management • Kennis over de technieken en technologische innovaties, zowel om beide in het bedrijf te introduceren als om naar industrie 4.0 en circulaire economie om te schakelen • Vermogen om te innoveren, om voortdurend met de ontwerpers en de verkoopdeskundige samen te werken

EQ-WOOD-project



EQ-WOOD

Medegefinancierd
door
ERASMUS+-programma
van de Europese Unie



Gekwalificeerde werknemer	<ul style="list-style-type: none">• Vaardigheden en vermogen om traditionele profielen in te zetten zoals meubelmakers, schrijnwerkers, stoffeerdere, enz.• Vaardigheden om ICT-hulpmiddelen te gebruiken• Kennis om geavanceerde machines te gebruiken• Kennis om de nieuwe materialen te gebruiken en toe te passen
---------------------------	--

Het nieuwe profiel moet vaardigheden hebben met betrekking tot verschillende aspecten van het bedrijfsleven en een horizontale rol spelen met betrekking tot de organisatiestructuur.

Er is een gemeenschappelijke definitie van het profiel 'innovatieadviseur' opgesteld op basis van een analyse van de verschillende landen.

INNOVATIEADVISEUR

De persoon die de innovatieve strategie in de meubelbedrijven vaststelt en toepast om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden, die samenwerkt met een team met gespecialiseerde experts in de verschillende afdelingen van een bedrijf, zoals ontwerpers, productiemanagers, marketingpersoneel, algemeen directeur.

In de volgende projectfase zullen we, op basis van het in deze analysefase verrichte werk, het curriculum van de innovatieadviseur opstellen, met een toelichting van de vaardigheden, kennis en activiteiten die deze persoon moet verwerven tijdens het trainingsproces.

In deze fase is het ook nuttig en noodzakelijk om de nodige trainingsactiviteiten te ontwikkelen om deze kennis te verwerven.

Bezoek onze website www.eqwood.org voor meer informatie over het project en updates.

Met vriendelijke groeten,
EQ-WOOD-partners

EQ-WOOD-project

Kwaliteitskwalificaties voor de Europese houtbewerkings- en meubelindustrie
PROJECT-nr. 591939-EPP-1-2017-1-IT-EPPKA2-SSA